

# SCnetwork Magyarország Kft. Marketingterv

## Általános

A Shopping Center Network (továbbiakban: SCnet) egy nemzetközi törzsvásárlói közösséget üzemeltet, melyben a törzsvásárlók összefogásának a célja, hogy a tagok számára lehetővé tegye a gazdaságosabb fogyasztást, nemcsak saját országukban, hanem bármely más országban, ahol a cég be van jegyezve. A Törzsvásárló jutalékait kizárólag olyan kedvezményekből kapja, melyeket a Termékpartnerekkel kötött szerződések útján biztosítunk Önöknek. A jutalékok egy olyan egyedüli elv alapján kerültek kiszámításra, mely garantálja azok kifizetését függetlenül attól, hogy a Törzsvásárló hol (melyik országban és melyik pénznemben) érdemelte ki azt.

## A pontok értéke

Ahhoz, hogy ez lehetséges legyen, pontokban kifejezett kedvezmények kiszámolására készített rendszert alkalmazunk.

| Ország       | Pont értéke | Valuta | Pozíció értéke |        |         |          |         |        |         |
|--------------|-------------|--------|----------------|--------|---------|----------|---------|--------|---------|
|              |             |        | 0. G.O         | I. G.O | II. G.O | III. G.O | IV. G.O | V. G.O | VI. G.O |
| Magyarország | 1.0         | EUR    | 50             | 50     | 150     | 400      | 1200    | 3600   | 7200    |
|              | 260         | HUF    | 13.000         | 13.000 | 39.000  | 104.000  |         |        |         |

1.sz. táblázat

## Jutalékok a 0. G.O-ban.

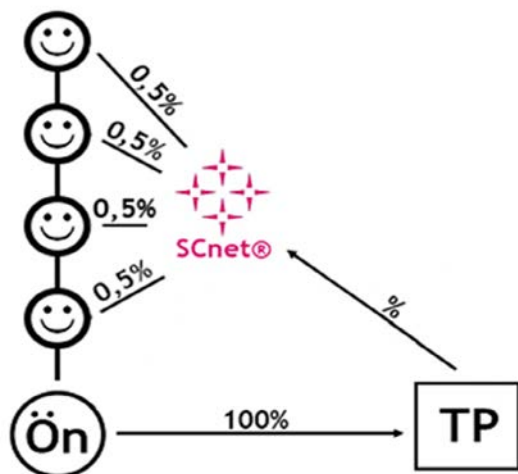
A vásárlásokkal kapcsolatos jutalékok a Termékpartnereknél folytatott vásárlásokból származnak, és attól függenek, hogy a Partner mekkora kedvezményben részesíti a SCnet Törzsvásárlóit. A jutalékokat attól a pillanattól számítják ki, amikor a kedvezmény összege beérkezik az SCnet számlájára. Ezek többek között a következő típusokra oszlanak: törzsvásárlói visszatérítés, ajánlói visszatérítés, összegyűjtött árengedmény és az SCnet jutalékszázaléka. A kedvezmény megoszlását a 2. sz. táblázat tartalmazza.

| Árengedmény (%) | Törzsvásárlónak (%) | Ajánló (k) (%) | Ajánló (k) összesen (%) | SCnet (%) | Árengedmény számla (%) |
|-----------------|---------------------|----------------|-------------------------|-----------|------------------------|
| 8               | 6                   | 4x 0,5         | 2                       | 0         | 6                      |

2.sz. táblázat

## Ajánlói visszatérítés a 0. G.O-ban.

A Törzsvásárló Instruktora és az ő Instruktora, továbbá az ő Instruktora és az ő Instruktora, a Törzsvásárló vásárlási értékének a 0,5% - 0,5% - 0,5% - 0,5%-át Ajánlói visszatérítésként minden további feltétel nélkül megkapja a SCnet-től, amennyiben a vásárlás tényének rögzítése és a kedvezmény Termékpartner általi kifizetése megtörtént.



A fenti visszatérítés után fennmaradó árengedmény a Törzsvásárló árengedményszámlájára kerül jóváírásra, amely meghatározott értéke után (13.000 Ft) a Törzsvásárló SCnet-P Pozíciókat rögzíthet a 0. G.O-ban. A 0. G.O-ban az SCNet nem von le 1% kezelési költséget, az ajánlói visszatérítés után az árengedmény teljes összege (6%) a Törzsvásárló árengedmény számlájára kerül jóváírásra.

|   |  |          |                 |
|---|--|----------|-----------------|
| <b>Pozíció értéke a 0. G.O-ban.</b>           |  | 13 000Ft | <b>Készpénz</b> |
| <b>A bináris fa felső ágán elért PP</b>       | <b>A bináris fa alsó ágán elért PP</b> | 0. GO    |                 |
| 1   | 1                                      | 2 600Ft  |                 |
| 3   | 3                                      | 5 200Ft  |                 |
| 7   | 7                                      | 7 800Ft  |                 |
| 15  | 15                                     | 10 400Ft |                 |
| <b>Jutalék összesen</b>                       |  | 26 000Ft | <b>Utalvány</b> |
| 31  | 31                                     | 26 000Ft |                 |
| Utalvány jutalék feltétele: + 1Fő a 0. G.O-ba |  |          |                 |
| Jutalék, vásárlási utalvány összesen:         |  | 52 000Ft |                 |

### Karrier Jutalék a 0. G.O-ban

| Karrier pozíciók      | Szükséges egységek |                  | Karrierjövedelem egységenként | Közvetlen jutalék (%) | Közvetett jutalék (%) |
|-----------------------|--------------------|------------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                       | Összes egység      | Közvetlen egység |                               |                       |                       |
| 1. Sales Agent        | 0                  | 0                | 780 Ft                        | 7                     | 0                     |
| 2. Sales Advisor      | 300                | 50               | 1040 Ft                       | 9                     | 3                     |
| 3. Sales Manager      | 1000               | 100              | 1300 Ft                       | 11                    | 6                     |
| 4. Group Manager      | 3000               | 300              | 1560 Ft                       | 13                    | 9                     |
| 5. Team Director      | 10000              | 1000             | 1820 Ft                       | 15                    | 12                    |
| 6. Division Director  | 30000              | 1500             | 2 080 Ft                      | 16                    | 15                    |
| 7. Associate Director | 80000              | 2000             | 2 340 Ft                      | 17                    | 18                    |

## SCnet-jutalék az I. G.O, II. G.O, III. G.O, IV. G.O, V. G.O, VI. G.O-ban.

### Jutalékok

A vásárlásokkal kapcsolatos jutalékok a Termékpartnereknél folytatott vásárlásokból származnak, és attól függenek, hogy a Termék Partner mekkora kedvezményben részesíti a SCnet Törzsvásárlóit. A jutalékokat attól a pillanattól számítják ki, amikor a kedvezmény összege beérkezik az SCnet számlájára. Ezek többek között a következő típusokra oszlanak: törzsvásárlói visszatérítés, ajánló visszatérítés, összegyűjtött árengedmény és az SCnet jutalékszázaléka. Abban az esetben, amikor a szerződött kedvezmény kisebb, mint 5%, a kedvezmény megoszlását a 3. sz. táblázat tartalmazza.

| Árengedmény (%) | Törzsvásárlónak (%) | Ajánló (k) (%) | Ajánló (k) összesen (%) | SCnet (%) | Árengedmény számla (%) |
|-----------------|---------------------|----------------|-------------------------|-----------|------------------------|
| 1               | 1                   | 0              | 0                       | 0         | 0                      |
| 1,5             | 1                   | 0              | 0                       | 0         | 0,5                    |
| 2               | 1                   | 4x 0,25        | 1                       | 0         | 0                      |
| 2,5             | 1                   | 4x 0,25        | 1                       | 0         | 0,5                    |
| 3               | 1                   | 4x 0,25        | 1                       | 0         | 1                      |
| 3,5             | 1                   | 4x 0,25        | 1                       | 0         | 1,5                    |
| 4               | 1                   | 4x 0,25        | 1                       | 1         | 1                      |
| 4,5             | 1                   | 4x 0,25        | 1                       | 1         | 1,5                    |

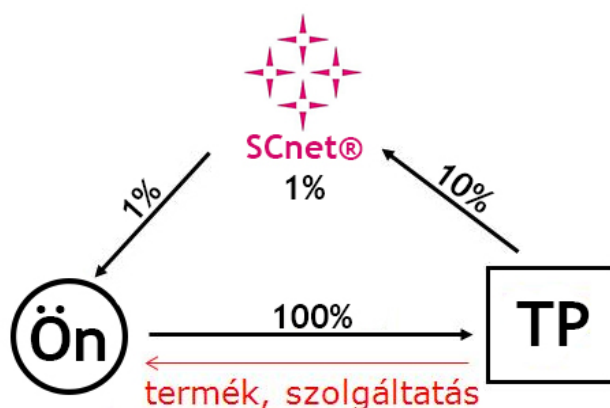
Ha a szerződött kedvezmény (P) egyenlő vagy nagyobb, mint 5%, a kedvezmény a következőképpen oszlik meg:

| Árengedmény (%) | Törzsvásárlónak (%) | Ajánló (k) (%) | Ajánló (k) összesen (%) | SCnet (%) | Árengedmény számla (%) |
|-----------------|---------------------|----------------|-------------------------|-----------|------------------------|
| P>=5            | 1                   | 4x 0,5         | 2                       | 1         | P-4                    |

3.sz. táblázat

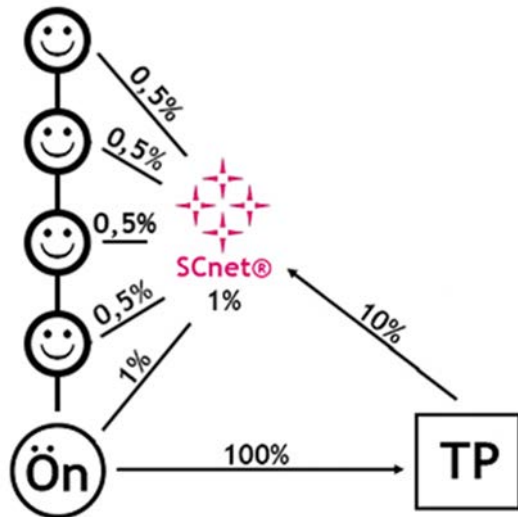
### Törzsvásárlói visszatérítés

A Törzsvásárló a saját vásárlásai után a bruttó vásárlási értékének az 1%-át Törzsvásárlói visszatérítésként minden további feltétel nélkül visszakapja az SCnet-től, amennyiben a vásárlás tényének rögzítése és a kedvezmény Termékpartner általi kifizetése megtörtént.



### Ajánló visszatérítés

A Törzsvásárló Instruktora és az ő Instruktora, továbbá az ő Instruktora és az ő Instruktora, a Törzsvásárló vásárlási értékének a 0,5% - 0,5% - 0,5% - 0,5%-át Ajánló visszatérítésként minden további feltétel nélkül megkapja a SCnet-től, amennyiben a vásárlás tényének rögzítése és a kedvezmény Termékpartner általi kifizetése megtörtént. Ez alól kivétel, ha a Termékpartner árengedménye – amely az SCnet-Weboldalon minden egyes Termékpartner leírásnál megtalálható – 5%-nál kisebb, de minimum 2% közötti értéket vesz fel. Ebben az esetben a bruttó vásárlási érték 0,25%-a kerül kifizetésre. További kivételt képez, ha a Termékpartner által biztosított árengedmény kisebb, mint 2%; ebben az esetben Ajánló visszatérítés kifizetésére nem kerül sor.



A fenti visszatérítés után fennmaradó árengedmény a Törzsvásárló árengedményszámlájára kerül jóváírásra, amely meghatározott értéke után a Törzsvásárló SCnet- Profitáló Pozíciókat (PP) rögzíthet a SCnet-Rendszerben. A 4% alatti árengedményt kínáló Termékpartnernél történt vásárlások után a SCNet nem von le 1% kezelési költséget, az ajánló- és törzsvásárlói visszatérítés után az árengedmény teljes összege a Törzsvásárló árengedmény számlájára kerül jóváírásra.

### SCnet-jutalék

Az árengedményszámlán összegyűjtött kedvezmény nem íratik közvetlenül jóvá a Törzsvásárló részére, hanem ebből az összegből alakul az aktív profitban való részesedés (PP), amikor az összegyűjtött összeg eléri az 3. sz. táblázatban jelölt értéket. Az PP a letétekből (foglalókból) is származhat. Amint a Törzsvásárlói árengedményszámla egyenlege eléri a 13000 Ft-ot, a SCnet rendszerben SCnet-P Pozíciót rögzíthet. A Törzsvásárlónak lehetősége nyílik rá, hogy ezen SCnet-P Pozíciók javára jutalékot és/vagy vásárlási utalványokat kapjon. Ezek mértékét, feltételét és az egyes SCnet-Osztályokban a P Pozíció rögzítéséhez szükséges árengedmények nagyságát a 4. sz. táblázat tartalmazza.

### Utalvány

A bináris fa minden egyes profitáló Pozíciójának (PP) van egy használati szintje, melyen felül már nem hoz hasznot abban a vásárlási osztályban, melyben az adott PP található, de folytatódnak a bónuszai, melyeket ugyanabban és a következő vásárlási osztályban generál. Amikor az adott PP kifutási ciklusa bezárul, egy utalvány kerül kiszámításra. Ennek értéke különbözik annak függvényében, hogy melyik vásárlási osztályban valósult meg a kifutás. Ezt a 4. sz. táblázat mutatja.

### Nemzetközi jutalék, IV., V., VI. G.O.

A nemzetközi rendszerben keletkezett jutalék kifizetése, az Scnet World marketing terv alapján kerül kifizetésre.

| P Pozíció értéke a I., II., III. G.O-ban.    |                                 | 13 000Ft  | 39 000Ft  | 104 000Ft |          |
|--|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|
| A bináris fa felső ágán elért PP             | A bináris fa alsó ágán elért PP | I. GO     | II.GO     | III.GO    |          |
| 2  | 2                               | 2 600F    | 7 800FT   | 1         | 13 000Ft |
| 4  | 4                               | 3 900Ft   | 11 700Ft  | 3         | 26 000Ft |
| 8  | 8                               | 5 200Ft   | 15 600Ft  | 7         | 65 000Ft |
| 14   | 14                              | 6 500Ft   | 19 500Ft  | 104 000Ft |          |
| 18   | 18                              | 7 800Ft   | 23 400Ft  | 130 000Ft |          |
| 24   | 24                              | 10 400Ft  | 31 200Ft  |           |          |
| <b>Jutalék összesen</b>                      |                                 | 36 400Ft  | 109 200Ft | 338 000Ft |          |
| 18   | 18                              |           |           |           |          |
| 24   | 24                              |           |           | 390 000Ft |          |
| 30   | 30                              | 93 600Ft  | 208 000Ft |           |          |
| <b>Jutalék, vásárlási utalvány összesen:</b> |                                 | 130 000Ft | 317 200Ft | 728 000Ft |          |

Készpénz

Utalvány

4.sz. táblázat

## Bónuszok

### Bónusz-P Pozíciók a bináris fákban:

A Törzsvásárló az SCnet jutalékon és az Ajánló jutalékon felül ingyenes Bónusz-P Pozíciókat kap az SCnet-Rendszerben, amelyek a Bináris fába az SCnet-P Pozíciókhoz hasonlóan kapcsolódnak. A fában a felettük álló Profitáló pozíciók darabszámát növelik, azonban nem hoznak létre Karrier jutalékot, valamint Karrier Egységeket. A Bónusz-P Pozíciók alá kerülő SCnet-P Pozíciók minden esetben növelik a Bónusz-P Pozíciók darabszámát, ezért a Bónusz-P Pozíciókból keletkező SCnet jutalékok az SCnet-P Pozíciók után járó SCnet Jutalékokkal megegyeznek. A Bónusz-P Pozíciók az alattuk lévő kettő-kettő P Pozíció után inaktívvá válnak jutalékfizetés szempontjából mindaddig, amíg a Törzsvásárló az adott Bónusz-P Pozíció alá a Bináris fába nem helyez el egy újabb SCnet- P Pozíciót, mely a vásárlási utalvány foglalozása által, vagy a Törzsvásárló vásárlásai árendedményeiből keletkezett. Az új P Pozíciók mindig a legrégebben inaktív Bónusz-P Pozíciókat fogják aktiválni, amennyiben az adott Bináris fában több Bónusz-P Pozíció szerepel. Az aktiváláskor az addig keletkezett jutalékok azonnal elszámolásra kerülnek (addig megjelenik a SCnet jutalékainak listáján külön színnel kiemelve, és nem lehet felhasználni). A Bónusz-P Pozíciók elhelyezkedése a Bináris fában az alábbiakban részletezett módon történik. A Bónusz-P Pozíciók kifutása után Utalvány nem jár. Az ajándék P Pozíció engedélyezésével kapcsolatos szabályokat a 5. sz. táblázat tartalmazza. Három különböző Bónusz-P Pozíció van:

### Nemzeti Bónusz-P Pozíció

A SCnet-Rendszer a Nemzeti Bónusz-P Pozíciót abban az SCnet ország bináris fájába helyezi el, amely országban a Törzsvásárló regisztrálta magát a SCnet-Rendszerbe. Az ország bináris fájában az adott SCnet-Osztályban a legelső SCnet-P Pozíció kiindulva véletlenszerűen választja ki a Nemzeti Bónusz-P Pozíció helyét a szabad SCnet-P Pozíció helyek közül.

## Személyes Bónusz-P Pozíció

A Törzsvásárló által kapott Bónusz-P Pozíciót maga a Törzsvásárló helyezheti el bárhová a saját bináris fájában, illetve bármilyen saját vagy ajándék Bónusz-P Pozíció után.

## Nemzetközi Bónusz-P Pozíció

A Törzsvásárló által kapott ajándék Bónusz-P Pozíció bármely Törzsvásárló számára hozzáférhető, aki bármely olyan ország bináris fájában helyezkedik el, ahol a SCnet be van jegyezve. A nemzetközi Bónusz-P Pozíció a különböző országok bináris fáiban osztható szét arányosan az érintett országok Bónusz-P Pozíció termelésével.

## Átlépés egy magasabb SCnet-Osztályba

Az átlépések további Bónusz-P Pozíciókként számítanak az adott SCnet-Osztályban, amelybe átléptek. Értékük és működésük a Bónusz-P Pozíciókéval megegyező, tehát inaktívvá válnak, nem hoznak létre Karrier Jutalékokat és Karrier Egységeket. Az átlépés egy magasabb SCnet-Osztályba a 5. sz. táblázat szerint történik.

| A bináris fa alsó és felső ágán elért pp-k száma | 0. G.O          | I. G.O           | II. G.O             | III. G.O         | IV. GO          | V. G.O           | VI. G.O            |
|--|-----------------|------------------|---------------------|------------------|-----------------|------------------|--------------------|
| 4  |                 | nemzeti          | nemzeti             |                  |                 |                  |                    |
| 8  |                 | saját            | saját               |                  |                 |                  |                    |
| 14   |                 | nemzetközi       | nemzetközi          |                  |                 |                  |                    |
| 18   |                 | saját            | 2 x saját I. G.O-ba |                  |                 |                  | 3X saját IV.G.O-ba |
| 24   |                 |                  |                     | saját IV. G.O-ba | saját V. G.O-ba | saját VI. G.O-ba |                    |
| 30   | saját I. G.O-ba | saját II. G.O-ba | saját III. G.O-ba   |                  |                 |                  |                    |

5.sz. táblázat

## Karrier rendszer

### Termelési ciklus

A SCnet keretében a termelési ciklus 180 nap. Mindig az aktuális dátumtól visszszámított 180.-ik napon keletkezett közvetett (Csoport) egységek törődnek.

### Karrieregységek

A karrieregységek jóváírása akkor történik meg, mikor a P Pozíciók a vásárlási osztályok bináris fájában rögzítésre kerülnek. A bináris fában levő PP-k különböző számú karrieregységeket hordoznak a vásárlási osztályok szerint (6. sz. táblázat).

| Vásárlási osztály | P Pozíció sorszám | P Pozíció megszerzéséhez szükséges árengedmény / foglaló | Bónusz P Pozíció sorszám | Karrier egység / Pozíció |
|-------------------|-------------------|--|--------------------------|--------------------------|
| 0.G.O             | 0. 0001 -től      | 13 000 Ft  |                          | 1                        |
| I.G.O             | I. 0001-től       | 13 000 Ft  | I.B. 001-től             | 1                        |
| II. G.O           | II. 0001 -től     | 39 000 Ft  | II.B. 001 -től           | 3                        |
| III. G.O          | III. 0001 -től    | 104 000 Ft   | III.B. 001 -től          | 10                       |
| IV. G.O           | IV. 0001 -től     | 1200 Eu  | IV.B. 001 -től           | 30                       |
| V. G.O            | V. 0001 -től      | 3600 Eu  | V.B. 001 -től            | 90                       |
| VI. G.O           | VI. 0001 -től     | 7200 Eu  | VI.B. 001 -től           | 180                      |

6.sz. táblázat

## 1. Közvetlen karrieregység

Akkor kerül kiszámításra, amikor a Direkt Törzsvásárló P Pozíciója bekerül a bináris fába.

## 2. Közvetett karrieregység

Akkor kerül kiszámításra, amikor a bináris fába bekerül bármelyik közvetett Törzsvásárló P Pozíciója, függetlenül a struktúra mélységétől.

## 3. Összes egység

Az összes egység a közvetlen és a közvetett egységek összességét jelenti. A karrierjutalékok kiszámítása a Törzsvásárló részére mindig a karrier pozíció szerint történik a 7. sz. táblázat szerint:

| Karrier pozíciók      | Szükséges egységek |                  | Közvetlen E alapján karrier kifizetés (Ft/E) | Szintkülönbségből eredő karrier kifizetés (Ft/E) |
|-----------------------|--------------------|------------------|--|--|
|                       | Összes egység      | Közvetlen egység |  |  |
| 1. Sales Agent        | 0                  | 0                | 390 Ft                                       |  |
| 2. Sales Advisor      | 300                | 50               | 520 Ft                                       | 130 Ft   |
| 3. Sales Manager      | 1000               | 100              | 650 Ft                                       | 130 Ft   |
| 4. Group Manager      | 3000               | 300              | 780 Ft                                       | 130 Ft   |
| 5. Team Director      | 10000              | 1000             | 910 Ft                                       | 130 Ft   |
| 6. Division Director  | 30000              | 1500             | 1 040 Ft                                     | 130 Ft   |
| 7. Associate Director | 80000              | 2000             | 1 170 Ft                                     | 130 Ft   |

7.sz. táblázat

### a. Közvetlen halmozott ajándékozás

A Törzsvásárló számláján kerül kiszámításra, a közvetlenjei egyensúlyjutalékának összessége százalékaként a 7. sz. táblázat szerint.

### b. Közvetett halmozott ajándékozás

A Törzsvásárló számláján kerül kiszámításra, a közvetettjei (a második szinttől és tovább a hálózat mélységében) egyensúlyjutalékának összessége százalékaként, ha létezik különbség a karrier pozíciók között a 7. sz. táblázat szerint.

## Jutalmak

1000 közvetlen egység esetében Laptop.

## Dicséretok

A karrier pozíció emeléseért SCnet aranyjelvényt kapják ajándékba a megfelelő számú briliánsal. A jelvények időszakosak egészen a 7. számú karrier pozíció eléréséig. Ennek elérésekor a Törzsvásárló megtarthatja a jelvényt. Az 5. számú karrierpozíciótól minden egyes Törzsvásárlónak különböző összegeket utalnak ki saját SCnet-iroda fenntartásához és a 6. karrierpozíciótól pedig személygépkocsi vásárlásához.

| Karrier Pozíció |                   | Iroda támogatás (Ft/E) | Gépkocsi támogatás (Ft/E) |     |
|-----------------|-------------------|------------------------|---------------------------|-----|
| 5.              | Team Director     | 78                     |                           | 78  |
| 6.              | Division Director | 52                     | 52                        | 104 |
| 7.              | Owner Director    | 26                     | 26                        | 52  |

8.sz. táblázat

## Karrier

A SCnet keretében a karriernek 7 alap karrier pozíciója és 10 további karrier pozíciója van. A karrier halmozható, elérése után megmarad annyi ideig, míg a Törzsvásárló regisztrálva van a SCnet-Rendszerben. A karrier egységek 180 nap keretében halmozódnak fel. Egy felső szintű karrierhez szükséges egységekből, a Törzsvásárló fájának legproduktívabb ágából maximum 80%-át számítják fel. A fennmaradó 20%-nak tartalmaznia kell a struktúra többi ágából származó egységek összegét. A 180 nap lejártá után a következő időszakba csupán a közvetlen egységek menthetők át maximum 2000-ig. A fent megnevezettek mellett az alap karrier pozíciókban való felemelkedést meghatározó szabályok a 7/1. sz. táblázatban foglaltatnak benne:

| Karrier pozíciók      | Szükséges egységek |                  | Karrierjövedelem egységenként | Közvetlen jutalék (%) | Közvetett jutalék (%) |
|-----------------------|--------------------|------------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                       | Összes egység      | Közvetlen egység |                               |                       |                       |
| 1. Sales Agent        | 0                  | 0                | 390 Ft                        | 7                     | 0                     |
| 2. Sales Advisor      | 300                | 50               | 520 Ft                        | 9                     | 3                     |
| 3. Sales Manager      | 1000               | 100              | 650 Ft                        | 11                    | 6                     |
| 4. Group Manager      | 3000               | 300              | 780 Ft                        | 13                    | 9                     |
| 5. Team Director      | 10000              | 1000             | 910 Ft                        | 15                    | 12                    |
| 6. Division Director  | 30000              | 1500             | 1 040 Ft                      | 16                    | 15                    |
| 7. Associate Director | 80000              | 2000             | 1 170 Ft                      | 17                    | 18                    |

7/1. sz. táblázat

## Nemzetközi Karrier

A 7. karrier pozíció után 10 további karrier pozíció következik, melynek jelölése 7.1-től 7.10-ig terjed. A nemzetközi karrier kifizetése a nemzetközi alapok összegyűjtéséből, 1 euró per egység összegben. A felhalmozott összeg 10 egyenlő összegre (részletre) oszlik. A 7.1. karrier pozíció akkor érhető el, amikor 7-en elhelyezkedő Törzsvásárló struktúrájában található egy másik Törzsvásárló, akinek lehetősége van a 7-re. A 7.1-en levő Törzsvásárló osztozik az I. részleten az összes államból levő azonos pozícióban levő Törzsvásárlóval. A 7.2. karrier pozíció akkor érhető el, amikor a 7.1-en elhelyezkedő Törzsvásárló struktúrájában található egy másik Törzsvásárló, akinek lehetősége van a 7.1-re. A 7.2 karrier pozícióban levő Törzsvásárló osztozik az I. részleten az összes 7.1-es Törzsvásárlójával és a II. részleten az összes 7.2-sel. A 7.3. karrier pozíció akkor érhető el, amikor a 7.2-en elhelyezkedő Törzsvásárló struktúrájában található egy másik Törzsvásárló, akinek lehetősége van a 7.2-re. A 7.3-an levő Törzsvásárló osztozik az I, II és III részleten. A 7.4. karrier pozíció. Akkor érhető el, amikor a 7.3-an elhelyezkedő Törzsvásárló struktúrájában található egy másik együttműködő, akinek lehetősége van a 7.3-ra és még egy a 7. karrier pozícióban a struktúra egy másik ágában. A fenti elvek szerint osztozik az I., II., III. és IV. részleten. A 7.5. és 7.6. karrier pozíciók ugyanúgy érhetők el, mint a 7.2 és 7.3 esetében, és a karrier pozíció növekedésével növekedik a megosztott részletek száma is. A 7.7. karrier pozíció akkor érhető el, amikor a 7.6-on elhelyezkedő Törzsvásárló struktúrájában található egy másik Törzsvásárló, akinek lehetősége van a 7.6-ra és a struktúra két másik ágában egy-egy a 7-en. Ekkor osztozik 7 részlet részletein. A 7.8. és 7.9. karrier pozíciók ugyanúgy érhetők el, mint a 7.5 és 7.6 esetében, és osztoznak a megfelelő számú részleteken. A 7.10. karrier pozíció akkor érhető el, amikor a 7.9-en elhelyezkedő Törzsvásárló struktúrájában található egy másik Törzsvásárló, akinek lehetősége van a 7.9-re és a struktúra három másik ágában egy-egy a 7-en. Ekkor osztoznak a 10 részleten. A nemzetközi jutalékok (7.1-től 7.10-ig) havi rendszerességgel kerülnek kifizetésre.