

## A Shopping Center Network Central Ltd.

A Shopping Center Network Central Ltd. (továbbiakban: SCC), egy olyan Nemzetközi Törzsvásárlói Közösség, ami azon az ötleten alapszik, hogy a Vásárlókat egy törzsvásárlói csoportba szervezetteren összehozza, és a kereskedőknél, szolgáltatóknál célzottan kedvezményeket alkudjon ki és érvényesítsen. A Törzsvásárlók, a SCC rendszerén keresztül, az alábbi kompenzációs terv szerint, a kedvezményeken keresztül, mindennapi költségeiből pénzvisszatérítésben részesülnek, ami jelentősen növelheti életkörülményeiket. Egyedülálló elszámolási rendszerének köszönhetően pedig biztosítva van a jutalékok áramlása, függetlenül attól, mely országban, milyen pénznemben keletkeztek.

Az alkalmazott árfolyam: 1 Euró=300 Ft.

## Vásárlásból származó jutalékok

A Termékp partnereknél történő vásárlások után tagjaink számára jutalékok keletkeznek, melynek mértéke kizárólag a Termékp partnerek által biztosított kedvezményektől függ. A jutalék számítása az 1. számú táblázat alapján történik. A másodperc alapú elszámoló rendszernek köszönhetően, a jutalékok, a kedvezmény összegének beérkezésekor elszámolásra kerülnek.

### 1. számú táblázat

Visszatérítés (% árengedmény)	Törzsvásárló (%)	Ajánlói jutalék 4x%	SCC-nek (%)	Bónusz Volumen (%)
1	0,2	0,15	0,2	0
2	0,5	0,25	0,5	0
3	1	0,25	1	0
4	1	0,5	1	0
5<	1	0,5	1	1<

Törzsvásárlói visszatérítés	Ajánlói jutalék	SCC jutalékszázaléka	Összegyűjtött bónusz volumen
0,2-1%	0,15-0,5x4	0,2-1%	Fennmaradó rész
A Vásárló kapja, vásárlásai után.	A Vásárló felsővonala kapja, a hálózatában elhelyezkedő tagok vásárlásai után. E jutalék kifizetésének feltétele havi 15.000 Ft saját vásárlás.	A SCC kapja a Vásárlók vásárlásai után.	A kedvezmény fennmaradó része a Vásárló gyűjtőszámlájára kerül, míg eléri a 15.000 Ft-ot, melyből Profitáló Pozíció PP keletkezik.

## Példa

Ön vásárol egy Termékpartnernél, aki 10% kedvezményt biztosít. A fenti táblázat 1. számú táblázat alapján osztunk szét abból 4%-ot. Azaz Ön megkap 1%-ot, az ajánlók 4x0,5%-ot, az SCC 1%-ot, a fennmaradó rész pedig az Ön Bónusz Volumenét növeli.

## Profitáló Pozíciók

Abban az esetben, ha kedvezményeiből származó Bónusz Volumen eléri a 15.000 Ft-ot, abból Profitáló Pozíció (továbbiakban: PP) keletkezik, mely a 2. számú táblázat alapján Törzsvásárlóinknak profitot eredményez. Ezeket a PP-eket a Törzsvásárlónak lehetősége van a Vásárlói Programban vagy az I. Kategóriában elhelyezni. A rendszerben szereplő minden PP egy előre meghatározott jutalékot fizet ki a 2. számú táblázatban szereplő együttállások alapján.

A 31/31 együttállásnál a Törzsvásárló egy új PP-t kap a következő kategóriába. A kapott pozíciót Kategória Bónusznak nevezzük.

## 2. számú táblázat

A pozíciók száma a bináris fa felső ágán	A pozíciók száma a bináris fa alsó ágán	SCC jutalék táblázat			
		Vásárlói Program (1PP=15.000 Ft)	I. Kategória (1PP=15.000 Ft)	II. Kategória (1PP=45.000 Ft)	III. Kategória (1PP=120.000 Ft)
1	1	3.000 Ft	3.000 Ft	9.000 Ft	15.000 Ft
3	3	6.000 Ft	6.000 Ft	18.000 Ft	30.000 Ft
7	7	9.000 Ft	9.000 Ft	27.000 Ft	75.000 Ft
15	15	12.000 Ft	12.000 Ft	36.000 Ft	120.000 Ft
31	31	30.000 Ft (Utalvány)	60.000 Ft (Utalvány)	180.000 Ft (Utalvány)	600.000 Ft (Utalvány)
Összesen		60.000 Ft	90.000 Ft	270.000 Ft	840.000 Ft

A pozíciók száma a bináris fa felső ágán	A pozíciók száma a bináris fa alsó ágán	SCC jutalék táblázat		
		IV. Kategória (1PP=1.200 Euró)	V. Kategória (1PP=3.600 Euró)	VI. Kategória (1PP=7.200 Euró)
1	1	100 Euró	300 Euró	1.000 Euró
3	3	300 Euró	900 Euró	2.000 Euró
7	7	600 Euró	1.800 Euró	3.000 Euró
15	15	1.000 Euró	3.000 Euró	4.000 Euró
31	31	7.000 Euró (Utalvány)	21.000 Euró (Utalvány)	40.000 Euró (Utalvány)
Összesen		9.000 Euró	27.000 Euró	50.000 Euró

### SCC kategóriák

Vásárlói Program: mely balról jobbra, fentről lefelé automatikusan töltődik fel pozíciókkal.

I., II. és III. kategória: melyeket a Törzsvásárlók saját maguknak töltenek fel pozíciókkal.

IV., V. és VI. kategória: mely balról jobbra, fentről lefelé automatikusan töltődik fel pozíciókkal.

Az SCC kategóriákon alapuló kompenzációs terv alapján, a kedvezmények után kétféle jutalékot kaphatnak Törzsvásárlóink:

- Készpénz Jutalék
- Utalvány Jutalék: amely kizárólag az SCC termékpartnereknél költhető el.

### Karrier Pontok (PV)

A Karrier Pontok (továbbiakban PV) érték meghatározásához egységes, nemzetközi, pontokban kifejezett elszámolási rendszert alkalmazunk. Az SCC bináris elszámolási rendszerében a karrier pontok a PP-k lehelyezésekor kerülnek elszámolásra. A bináris elszámolási rendszerben lévő pozíciók különböző PV-ket érnek, a 3. számú táblázat alapján.

### 3. számú táblázat

Kategóriák	A PP értéke a bináris rendszerben a különböző kategóriákban
Vásárlói Program	1 PV
I. Kategória	1 PV
II. Kategória	3 PV
III. Kategória	10 PV
IV. Kategória	30 PV
V. Kategória	90 PV
VI. Kategória	180 PV

## Karrier Jutalék

Amennyiben, ha van karrierszint különbség az érintett Törzsvásárlók között, minden PP lehelyezésekor karrier jutalékot fizetünk a 4. számú táblázat alapján.

## Matching Bonus (követői jutalék)

Az SCC Törzsvásárlói a PP együttállások után előre meghatározott összegű jutalékot kapnak. A hálózatban szereplő felsővonal abban az esetben kap jutalékot a hálózatában keletkezett PP együttállások után, ha van karrierszint különbség az érintett Törzsvásárlók között. Az alsóvonalban előforduló együttállások után a felsővonal a Matching Bonus alapján, az alsóvonal jutalékának meghatározott százalékát kapja a 4. számú táblázat alapján.

### 4. számú táblázat

	Karrier szintek	Összes szükséges PV	Karrier jutalék/PV	Matching Bonus (%)
1.	Sales Agent	0	0	0
2.	Sales Advisor	300	150 Ft	3 %
3.	Sales Manager	1.000	300 Ft	6 %
4.	Group Manager	3.000	450 Ft	9 %
5.	Team Director	10.000	600 Ft	12 %
6.	Division Director	30.000	750 Ft	15 %
7.	Owner Director	80.000	900 Ft	18 %

### Jutalékok kifizetésének feltétele

A Törzsvásárló abban az esetben kapja meg a Karrier Jutalékot és a Matching Bonust ha a legerősebb ágán kívül (A webirodában kimutatva: Lekérdezések/Minősített Karrier) a minimális elvárt teljesítménye az adott naptári hónapban eléri az 5. számú táblázatban leírtakat.

### 5. számú táblázat

Karrier Szint	Minimális teljesítmény
1. Karrier	0 PV
2. Karrier	10 PV
3. Karrier	20 PV
4. Karrier	50 PV
5. Karrier	100 PV
6. Karrier	200 PV
7. Karrier	500 PV

## 360 napos karrier rendszer

A Törzsvásárló regisztrációjának napjától kezdve 360 napon keresztül halmozódnak a Karrier Pontok (PV-k). A legrégebbi napon gyűjtött pontok száma nullázódik, azaz a 361. napon le lesz vonva az 1. napon gyűjtött pontok száma. (A webirodában nyomon követhető: Lekérdezések/Napi Karrier)

## Karrier

Az SCC karrier rendszerében kétszer 7 szintet különböztetünk meg. Az egyszer már elért karrierszint mindaddig megmarad, amíg a Törzsvásárló az SCC törzsvásárlói rendszerében regisztrálva van.

A 6. számú táblázatban feltüntetett PV-k maximum 80%-át számítja be a rendszer a legerősebb vonalból. A fennmaradt 20%-ot a többi vonal összes forgalmából kell teljesíteni.

A karrierszint váltás 7-es karrier szintig a 6. számú táblázat alapján történik.

### 6. számú táblázat

	Karrier szintek	Összes szükséges PV
1.	Sales Agent	0
2.	Sales Advisor	300
3.	Sales Manager	1.000
4.	Group Manager	3.000
5.	Team Director	10.000
6.	Division Director	30.000
7.	Owner Director	80.000

Kvalifikált Vonal (QL): az a vonal, amely az elmúlt hat naptári hónapban legalább 1.200 PV forgalmat ért el.

A Kvalifikált 7-es Vonal forgalma minimum 6.000 pont kell, hogy legyen, az elmúlt 6 hónapban.

Karrier 7/1: 3 QL, amiből 1 vonal 7-es karrierszinten van.

Karrier 7/2: 6 QL, amiből 1 vonal 7-es karrierszinten van.

Karrier 7/3: 9 QL, amiből 2 vonal 7-es karrierszinten van.

Karrier 7/4: 12 QL, amiből 2 vonal 7-es karrierszinten van.

Karrier 7/5: 15 QL, amiből 3 vonal 7-es karrierszinten van.

Karrier 7/6: 18 QL, amiből 5 vonal 7-es karrierszinten van.

Karrier 7/7: 7 Kvalifikált 7-es Vonal.

## Karrier Jutalék a 7 Igazgatói szint esetében

Ezen karrier szintekből származó jutalék a 7. számú táblázat alapján kerül kifizetésre.

A 7/1-es szinten minősült, azoktól a vonalaktól, amelyek elérték a 7-es szintet 150 forint Karrier Jutalékot kap pontonként és 3% Matching Bonus-t (követő jutalék). Akik 7-es karrierszint alatt vannak azokra a 4. számú táblázat vonatkozik.

7/7-es szinten: jogdíjszerű jövedelem, mely minden egyéb jutalék mellett adódik hozzá a jövedelemhez és az SCC teljes forgalmából származik. A 7/7-es szint elérését követően minden eddigi elvárás megszűnik (pl.: QL).

### 7. számú táblázat:

	Karrier szintek	Karrier jutalék/PV	Matching Bonus (%)
1.	7/1	150 Ft	3 %
2.	7/2	300 Ft	6 %
3.	7/3	450 Ft	9 %
4.	7/4	600 Ft	12 %
5.	7/5	750 Ft	15 %
6.	7/6	900 Ft	18 %
7.	7/7	1050 Ft + Jogdíj	21%

### Karrier Jutalékok kifizetésének feltétele 7/1-7/7 karrier szintig

Egy új országban a 7. számú táblázat jutalékaira, akkor jogosult a Törzsvásárló, ha az adott ország forgalma három hónapon keresztül minimum 2.000 PV, valamint a továbbiakban is eléri a 2.000 PV-t.

## Rövidítések

SCC – Shopping Center Network Central LTD.

PP – Profitáló Pozíció

PV – Karrier Pontok

QL – Kvalifikált Vonal